



1 - Expediente da Reunião :

1.1. Registro das presenças: Verificação de quórum; Conselheiros Titulares e Conselheiros Suplentes na Titularidade, Conselheiros Suplentes, Convidados;

1.2. Registro das ausências: justificadas e injustificadas;

2 - Referendo de aprovação da ata:

O COMDECON possui **13 ATAS** de **2021**, sendo: **5** Atas já aprovadas (1ª. RO 10/02; 4ª. RO de 12/05; 5ª. RO de 09/06; 7ª. RO de 21/07 e da Plenária 29/09), **2** Atas para revisar (2ª RO de 10/03 e 6ª. RO de 14/07;

6 Atas pendentes por confecção: 3ª. RO de 14/04 (Dú); 8ª. RO de 11/08 (Elaine Teixeira); 9ª. RO de 08/09 (Douglas); Posse de 10/11 (Tony Rocha) e 1ª. RO de 10/11 (Tuanny) e 2ª. RO de 10/12 (Fernanda) cujos arquivos já foram enviados aos Conselheiros;

O COMDECON possui **02 ATAS** de **2022**, sendo:

02 Atas pendentes por confecção (1ª. RE de 24/01/ e 2ª. R.O de 09/02);

3 - Aprovação da pauta(Assuntos e Informes) e inclusão de informes.

4 – Assuntos:

4.1. Devolutiva da I Conferência Regional de Promoção da Igualdade Racial – COREPIR 2022 de **12/02/2022** / Referendo à aprovação da Resolução publicada no Diário Oficial do Município – **DOM**; do Relatório Final e do Ofício encaminhado às Entidades/Órgãos;

4.2. Implementação da Lei nº. 10.639 na Rede Municipal de Educação / Resumo da Reunião e a importância dessa Capacitação com a Professora Marley;

4.3. Representação do COMDECON na Live sobre as demandas LGBTQIA+, proposta pelo Conselheiro Leonther, em data a ser definida;

4.4. Adesões dos/as Conselheiros/as aos GTs do COMDECON para a Gestão 2021-2023, com Coordenador/a e Plano de Ação/ apresentação por GT / Deliberações e encaminhamentos;

4.5. Ações a serem realizadas no Memorial da Resistência Negra Carlos de Assumpção para o ano de 2022 / Inclusão das datas comemorativas e das ações que poderão ser realizadas semanalmente em conjunto com a sociedade, montando um Calendário de Ações;

4.6. Discutir sobre o lançamento do Projeto "Impulsionando Carreiras " sob coordenação do Dr. Diego;

4.7. Aprovação e publicação da Lei nº. 9.129/2022 que dispõe sobre a reserva de 20 % de vagas em concursos públicos e processos seletivos, para as pessoas negras do município, aprovada com 13 votos na Câmara Municipal, assinada em 10/02 no Gabinete do Prefeito, publicada no Diário Oficial do Município – **DOM**, com cópia do documento para os/as Conselheiros/as e registro do COMDECON;

4.8. Proposta de aquisição pelo Colegiado, de assinatura de uma plataforma para ser usada em diversas ações por todos os/as Conselheiros(as) nas redes sociais, como Lives de estudo, trabalho, entrevistas a serem direcionadas, para as ações do Colegiado durante a Gestão 2021-2023, mantendo o Momento COMDECON já realizado.

5 – Informes:

5.1. Outras iniciativas e propostas dos/as Conselheiros/as e da Comunidade;

5.2. Agenda das Reuniões e Eventos do COMDECON para o primeiro/segundo trimestre de 2022;

5.3. Agenda das Reuniões e Eventos da Secretaria Executiva para o primeiro/segundo trimestre de 2022.

Franca, 04 de Março de 2022

Roseli Maria Pimenta (Rose Morais)

Presidente do Conselho Municipal de Participação e Desenvolvimento da Comunidade Negra de Franca – SP - Gestão 2021-2023